

**UCHWAŁA NR XLVII/305/2022
RADY MIEJSKIEJ W MIĘDZYBORZU**

z dnia 12 października 2022 r.

zmieniająca uchwałę nr X/79/2019 Rady Miejskiej w Międzyborzu z dnia 9 października 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Międzybórz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale nr X/79/2019 Rady Miejskiej w Międzyborzu z dnia 9 października 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Międzybórz (Dz. Urz. Woj. Doln. poz. 5994 z 2019) wprowadza się następujące zmiany:

1. użyte w uchwale, w różnej liczbie i przypadku, wyrazy „średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty” zastępuje się użytymi w odpowiedniej liczbie i przypadku wyrazami „kwota bazowa”;

2. w §3 ust. 6 otrzymuje brzmienie: „6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.”;

3. w § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, opiekuna stażu, mentora, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny określony w tabeli nr 1.”;

4. w § 4 w tabeli nr 1, wiersz Lp. 3, kolumna Funkcja otrzymuje następujące brzmienie: „Opiekun stażu, mentor”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Międzybórz.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Międzyborzu

Krystyna Lemiesz

UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730) wprowadziła od dnia 1 września 2022 r. znaczącą modyfikację w proces awansu zawodowego nauczycieli, przez co stało się konieczne dostosowanie treści uchwały w ten sposób, aby jej zapisy dotyczyły również osób sprawujących funkcje wprowadzone nowelizowaną ustawą.

W projektowanej uchwale do grona nauczycieli, którym przysługuje dodatek funkcyjny, dodano osoby pełniące funkcję mentora, co wymaga ustalenia odpowiedniej wysokości dodatku funkcyjnego w tym zakresie. W tym celu, dodano nową funkcję „mentora” (obok „opiekuna stażu”) ustalając miesięczną wysokość jego dodatku funkcyjnego jako równego z dodatkiem przysługującym dotychczas opiekunowi stażu w zakresie od 3% do 5%.

Od dnia 1 września 2022 r., zniesiono stopień awansu nauczyciela – stażysty i kontraktowego, których zastąpiono nauczycielem początkującym. Gminny regulamin płacowy nauczycieli opierał się na średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty. Do 31 sierpnia br. art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, regulował, że: „Średnie wynagrodzenie nauczycieli stanowi dla:

- 1) nauczyciela stażysty - 100%,
- 2) nauczyciela kontraktowego - 111%

- kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej”.

Na rok 2022 wynosiła ona 3537,80 zł, natomiast w projekcie ustawy budżetowej na rok 2023 ustalono kwotę bazową dla nauczycieli w wysokości 3981,55 zł.

Obecnie średnie wynagrodzenie nauczyciela początkującego, stanowi 120% kwoty bazowej, określanej corocznie w ustawie budżetowej.

W związku z powyższym zaproponowano zaktualizowanie użytych w uchwale, w różnej liczbie i przypadku, wyrazy „średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty” (co stanowiło do 31 sierpnia br. 100% kwoty bazowej) zastępuje się użytymi w odpowiedniej liczbie i przypadku wyrazami „kwota bazowa”.

Planowane zmiany, nie spowodują dodatkowych skutków finansowych z uwagi na fakt, że podstawa na której opiera się regulamin wynagradzania nauczycieli, do 31 sierpnia 2022 r. średnie wynagrodzenie stażysty, zastąpi od 1 września 2022 r. kwota bazowa (która do 31 sierpnia 2022 r. stanowiła 100% średniego wynagrodzenia stażysty).

Wprowadzone zmiany, zapewnią podstawy prawne do przyznania stosownych dodatków za sprawowanie nowo powstałej funkcji. Nowo powstała funkcja „mentora” nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych z uwagi na fakt, że nie zwiększa się liczby nauczycieli pełniących funkcje, za który przysługuje przedmiotowy dodatek, ponieważ funkcja opiekuna stażu zgodnie z nową regulacją zostanie stopniowo wygaszona, a w jej miejsce pojawi się osoba mentora.

W §3 ust. 6 zmianie uległa długość okresu przyznania dodatku motywacyjnego, z okresu od 6 do 12 miesięcy, na okres krótszy do 6 miesięcy, która to miała na celu uelastycznienie tej formy motywowania pracowników przez dyrektora szkoły bądź organ prowadzący.

Należy wspomnieć, że ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, nie przewiduje okresu przejściowego na dostosowanie regulaminu wynagradzania nauczycieli do nowego systemu awansu zawodowego, ponieważ jej przedmiotem nie są żadne zagadnienia dotyczące takich regulaminów. Dany organ prowadzący ma więc obowiązek uwzględnienia w treści regulaminu wynagradzania zmiany stanu prawnego, dokonania uzgodnień projektu uchwały z organizacjami związkowymi, uchwalenia i ogłoszenia aktu wojewódzkim w dzienniku urzędowym. Zalecane jest uchwalenie wejścia w życie regulaminu lub jego zmian w terminie 14 dni od ogłoszenia, ale najlepiej z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r., zgodnie z art. 30 ust. 6 KN oraz art. 4 ust. 1 i art. 5 ustawy z 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461).

Projekt uchwały został uzgodniony z reprezentatywną organizacją związkową działającą na terenie placówek oświatowych w Gminie Międzybórz reprezentowaną przez Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Międzyborzu..

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za zasadne.

Burmistrz Miasta i Gminy Międzybórz

Jarosław Głowacki