

**UCHWAŁA NR XXXIII/159/2026
RADY MIEJSKIEJ W MIĘDZYBORZU**

z dnia 24 czerwca 2026 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych
i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Międzybórz**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2026 r. poz. 515) Rada Miejska w Międzyborzu uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Międzybórz, określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków i innych składników wynagrodzenia, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

1. Uchwała nr X/79/2019 Rady Miejskiej w Międzyborzu z dnia 9 października 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Międzybórz.

2. Uchwała nr XLVII/305/2022 Rady Miejskiej w Międzyborzu z dnia 12 października 2022 r. zmieniająca uchwałę nr X/79/2019 Rady Miejskiej w Międzyborzu z dnia 9 października 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Międzybórz.

3. Uchwała nr XXV/183/2004 Rady Miejskiej w Międzyborzu z dnia 28 grudnia 2004 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Międzybórz.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Międzyborzu

Mariusz Zieliński

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych
i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Międzybórz**

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Międzybórz, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515) i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 w/w ustawy.

§ 2. Ilekróć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024r. poz. 755 z późn. zm.);
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Międzybórz;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową oraz przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Międzybórz;
- 5) dyrektora lub wicedyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły podstawowej lub przedszkola;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu i szkole podstawowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Międzybórz;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły podstawowej i przedszkola oraz ucznia oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej;
- 8) oddziale – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;

- 9) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę

- § 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
- § 4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.
- § 5. Warunkiem przyznania dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w § 4.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

- § 6. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:
- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia edukacyjne z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięcia w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz w innych działaniach związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i instytucjami do tego powołanymi,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi u uczniów nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - f) aktywne i szczególnie efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) wspomagania uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych lub mających problemy z nauką oraz uczniów niepełnosprawnych,

- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - b) zaangażowanie w podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej,
 - 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) szczególne zaangażowanie w przygotowywanie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - c) wyróżniająca aktywność w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
 - d) aktywna postawa w realizacji innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły lub zleconych przez dyrektora szkoły;
 - 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - d) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - e) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku dyrektora, wicedyrektora, skutkująca wzorową realizacją powierzonych zadań,
 - f) szczególnie wyróżniające i efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego, o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych oraz opinii o potrzebie wczesnego wspomagania ucznia,
 - g) dbałość o estetykę i funkcjonowanie powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych.
- § 7.** Przy ustalania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę oprócz kryteriów wymienionych w §6 także następujące kryteria:
- 1) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 2) skuteczna współpraca ze społecznymi organami szkoły lub instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,
 - 3) oszczędne i celowe gospodarowanie finansami publicznymi,
 - 4) rzetelne opracowanie i realizację planu finansowego,
 - 5) właściwa polityka kadrowa,
 - 6) kształtowanie atmosfery pracy w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,

- 7) aktywny udział szkoły w życiu gminnym, realizację i podejmowanie inicjatyw społecznych,
- 8) troska o wizerunek wewnętrzny i zewnętrzny szkoły, w tym estetykę otoczenia.
- § 8.** 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy w następujących terminach:
- 1) do 15 lutego danego roku - na okres od marca do sierpnia danego roku;
 - 2) do 15 sierpnia danego roku - na okres od września danego roku do lutego roku następnego.
2. Dodatek motywacyjny, w formie pisemnej, dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta i Gminy Międzybórz.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 2% i nie wyższy niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić w innym terminie niż wskazany w ust. 1 oraz na okres krótszy niż 6 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny obliczany procentowo od wynagrodzenia zasadniczego podlega zaokrągleniu do pełnych złotych, w taki sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a co najmniej 0,50 zł zaokrągla się w górę do pełnego złotego.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

- § 9.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły oraz innym nauczycielom z tytułu sprawowania przez nich funkcji wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu, mentora, przysługuje dodatek funkcyjny, w następującej miesięcznej wysokości:
- 1) dla dyrektora szkoły – od 30% do 70% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej zgodnie z art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela;
 - 2) dla wicedyrektora szkoły – od 20% do 50% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej zgodnie z art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela;
 - 3) dla wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł;
 - 4) doradcy metodycznego – od 5% do 20% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej zgodnie z art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela,
 - 5) nauczyciela konsultanta – od 8% do 25% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej zgodnie z art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela,
 - 6) opiekuna stażu oraz mentora – od 3% do 5% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej zgodnie z art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
- § 10.** Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora do czasu rozstrzygnięcia konkursu na dyrektora w wysokości jak dla dyrektora danej szkoły.
- § 11.** Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie za nieobecnego dyrektora w wysokości jak dla dyrektora danej szkoły.

- § 12. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły, złożoności jej warunków organizacyjnych, liczby stanowisk kierowniczych oraz administracyjno-obslugowych w szkole, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.
- § 13. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta i Gminy Międzybórz.
- § 14. W przypadku nieobecności dyrektora, dodatek funkcyjny może przyznać wicedyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy Międzybórz.
- § 15. W przypadku przydzielenia nauczycielowi dwóch lub więcej funkcji czy stanowisk wskazanych w §5 rozporządzenia dodatki funkcyjne przyznaje się odrębnie dla każdej z pełnionych funkcji.
- § 16. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż rok szkolny.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego miesiąca.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego wygasa z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały okoliczności uzasadniające jego przyznanie.
4. Zmiany w trakcie miesiąca kalendarzowego nie powodują proporcjonalnego pomniejszenia lub cofnięcia dodatku za ten miesiąc.
5. Dodatek funkcyjny obliczany procentowo od kwoty bazowej podlega zaokrągleniu do pełnych złotych, w taki sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a co najmniej 0,50 zł zaokrągla się w górę do pełnego złotego.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

- § 17. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych ustawie Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.
- § 18. Wysokość dodatku za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych wynosi 13% stawki godzinowej nauczyciela, za każdą godzinę pracy w warunkach, o których mowa w § 17.
- § 19. Wysokość dodatku za pracę w warunkach, o których mowa w § 1, dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta i Gminy Międzybórz.

Rozdział 6

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

- § 20. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 pkt 1 Karty Nauczyciela:
1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;

- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
 3. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków określonych w ust. 2 pkt 1 – dyrektor szkoły;
 - 2) ze środków określonych w ust. 2 pkt 2 – Burmistrz Miasta i Gminy Międzybórz.
 4. Nagrodę może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.
 5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
 6. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.
- § 21.** Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia 4 z następujących kryteriów:
- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:
 - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, w szczególności potwierdzonych w egzaminach przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąganie wysokich wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach lub zawodach sportowych,
 - d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) tworzenie oferty uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów (wychowanków) oraz aktywne uczestniczenie w nich,
 - f) przygotowywanie i organizację uroczystości szkolnych i środowiskowych, organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych zarówno w szkole jak i poza nią,
 - g) organizowanie konkursów szkolnych i międzyszkolnych;
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej za:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub niedostosowanych społecznie,
 - b) efektywne prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) efektywne organizowanie współpracy szkoły z instytucjami, jednostkami organizacyjnymi stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży, organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - d) efektywne pełnienie różnego rodzaju funkcji społecznych, przynoszących korzyść uczniom (wychowankom) i szkole;
 - 3) w zakresie działalności statutowej szkoły za:
 - a) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,

- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych i dydaktycznych oraz rozwijanie ich umiejętności wychowawczych w celu zwiększania efektywności pomocy udzielanej uczniom w ramach pomocy psychologiczno-wychowawczej,
- c) opieka nad samorządem lub innymi organizacjami uczniowskimi i działającymi na terenie szkoły,
- d) promowanie szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach, podejmowanie działań na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym,
- e) organizowanie stałej współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły.

§ 22. Nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Międzybórz może otrzymać nauczyciel, który spełnia co najmniej 6 kryteriów, o których mowa w §21, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej.

§ 23. Nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Międzybórz może otrzymać dyrektor szkoły, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej w szczególności za:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, podejmowanie działań mających na celu wspieranie potencjału rozwojowego uczniów, stwarzanie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa uczniów w życiu szkoły i poza nią oraz bezpiecznych warunków pobytu uczniów oraz nauczycieli w szkole i poza nią,
- 2) osiąganie znaczących wyników przez szkołę w dydaktyce i wychowaniu oraz zarządzaniu,
- 3) stosowanie partnerskiego stylu zarządzania, wprowadzanie nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkoły,
- 4) wzbogacanie bazy techniczno-dydaktycznej szkoły w oparciu o racjonalne gospodarowanie własnymi środkami i zewnętrznymi, w tym z funduszy unijnych,
- 5) wieloaspektową współpracę ze środowiskiem lokalnym, organem prowadzącym, partnerami społecznymi oraz organizacjami pozarządowymi,
- 6) podejmowanie działań wychowawczych i profilaktycznych w szkole oraz tworzenie warunków do działań prozdrowotnych,
- 7) wspomaganie nauczycieli w realizacji zadań oraz zapewnienie pomocy w ich doskonaleniu zawodowym,
- 8) realizację projektów edukacyjnych finansowanych z budżetu lub z środków zewnętrznych.

§ 24. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców,
- 4) zakładowe organizacje związkowe.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Międzybórz może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły,

- 2) rada rodziców,
 - 3) rada pedagogiczna,
 - 4) zakładowe organizacje związkowe.
3. Wnioski, o których mowa w ust. 1-2, należy składać w terminach:
- 1) do dnia 15 września każdego roku - w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej,
 - 2) na miesiąc przed planowaną uroczystością - w przypadku nagród wręczanych w innym terminie.
4. Wnioski, o których mowa w ust. 1-3, należy składać odpowiednio:
- 1) o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Międzybórz - do Urzędu Miasta i Gminy Międzybórz na formularzu według wzoru określonego w załączniku do Regulaminu.
 - 2) o nagrodę Dyrektora szkoły - do sekretariatu szkoły na formularzu według wzoru określonego w załączniku do Regulaminu.
- § 25.** 1. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Międzybórz.
2. Nagrody dyrektora przyznaje dyrektor szkoły.
3. Burmistrz Miasta i Gminy Międzybórz może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, a także dyrektorowi szkoły. Wówczas §24 ust. 2 nie stosuje się.
4. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Międzybórz ustala Burmistrz Miasta i Gminy Międzybórz.
5. Nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół nie mogą przekroczyć 75% maksymalnej nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Międzybórz.

Załącznik
do Regulaminu wynagradzania
nauczycieli zatrudnionych
w szkołach podstawowych i
przedszkolach, dla których
organem prowadzącym jest
Gmina Międzybórz

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Międzybórz/dyrektora szkoły* za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Międzybórz /dyrektora szkoły* Panu/Pani*:

Imię i nazwisko:

Nazwa szkoły:

Zajmowane stanowisko:

Wykształcenie:.....

Staż pracy pedagogicznej:

Staż pracy w danej szkole:, w tym na stanowisku dyrektora:

Ostatnia ocena pracy (pozytywna ocena dorobku zawodowego) i data jej dokonania:.....

Wybrane kryteria:

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.

Uzasadnienie wniosku:

(należy odnieść się do kryteriów wymienionych w § 21 lub § 23 Regulaminu):

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Opinia Rady Pedagogicznej:

.....

.....

.....

.....
(miejscowość, data)

.....
(podpis)

Organ sporządzający wniosek:

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

*niepotrzebne skreślić

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515), organ prowadzący szkołę będącą jednostką samorządu terytorialnego określa w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków. Wprowadzone zmiany wynikają z potrzeby dostosowania do obowiązujących przepisów. Zmiana regulaminu wynagradzania jest konieczna po nowelizacji Karty Nauczyciela, która wprowadziła nowe zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe, co wymaga od jednostki samorządu terytorialnego przyjęcia nowego regulaminu, w którym widnieją zapisy, które już nie obowiązują ponieważ reguluje je znowelizowana ustawa Karta Nauczyciela.

Zgodnie z art. 30 ust 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026r. poz. 515), zmiany do Regulaminu wynagradzania zostały uzgodnione i w całości zaakceptowane przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.